

## HOGAN RISIKEN HOGAN DEVELOPMENT SURVEY (HDS)

HDS

### PERSÖNLICHKEITSBASIERTE LEISTUNGSKRITERIEN UND ENTGLEISUNGEN IM ZWISCHENMENSCHLICHEN VERHALTEN

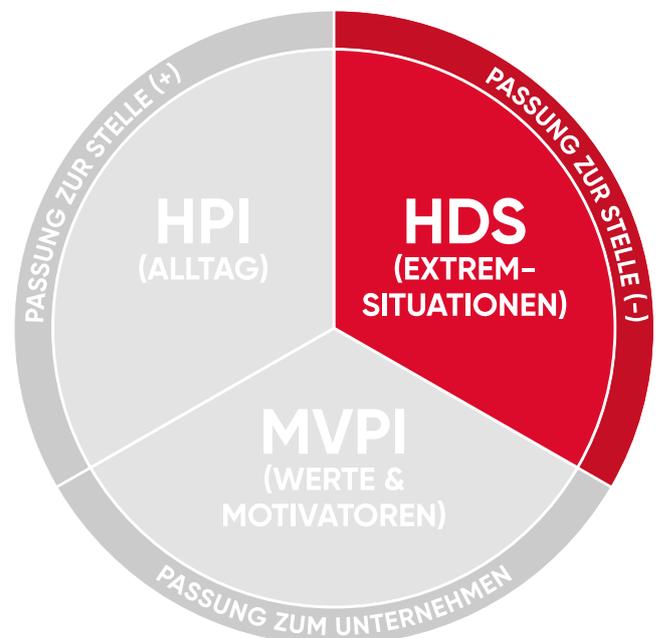
Der Hogan Development Survey (HDS) beschreibt 11 Eigenschaften von zwischenmenschlichem Verhalten, das auf der Persönlichkeit basiert und zu Konflikten im Arbeitsalltag und Privatleben führen kann. Neigungen, die häufig mit erhöhten HDS Werten einhergehen, können Stärken darstellen, aber bei einer Überbeanspruchung Beziehungen und Karrieren schädigen. Personen, die ihre Entgleisungstendenzen kennen, haben erfolgreichere Karrieren.

#### DATEN & FAKTEN

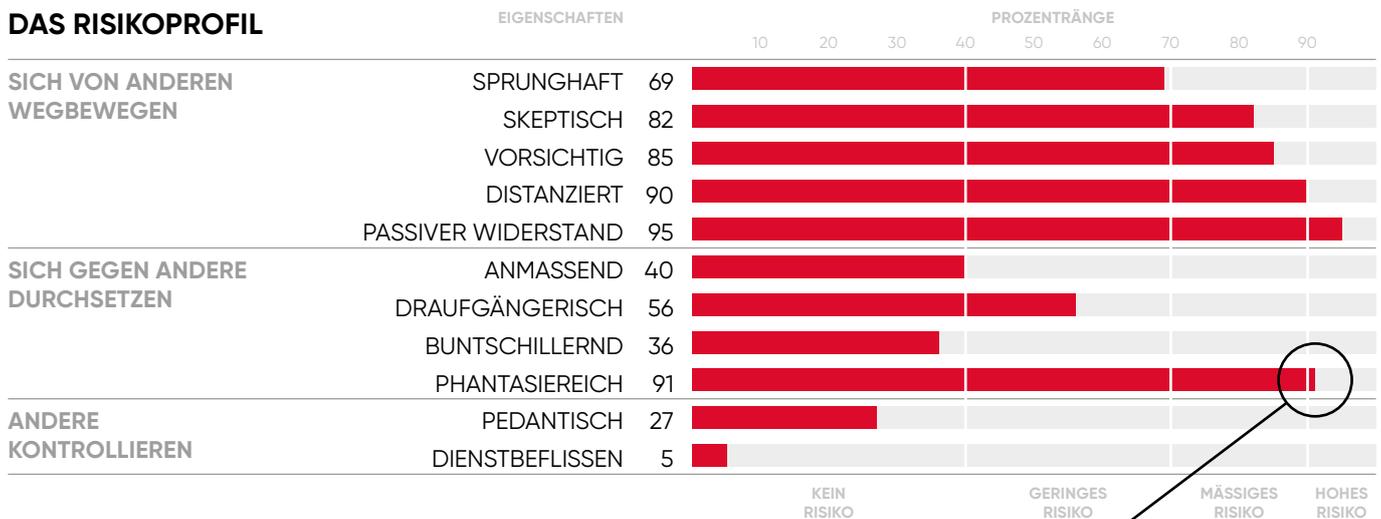
- 168 Online-Fragen
- In 15 bis 20 Minuten ausgefüllt
- Testfragen und Auswertungen in über 45 Sprachen verfügbar
- Globale Norm (> 115.000) für berufstätige Erwachsene verfügbar
- Beschreibt dysfunktionale Persönlichkeitsaspekte, Neigungen, Tendenzen, die von dem Fünf-Faktoren-Modell nicht erfasst werden
- Sofortige Auswertung und Berichtserstellung
- Keine Diskriminierung (EEOC, AGG)

#### GEEIGNET FÜR

- **AUSWAHL**  
Vergleicht die Persönlichkeit der Bewerber mit Anforderungsprofilen und spürt problematische Verhaltenstendenzen auf, die in einem Interview schwer zu erfassen sind.
- **ENTWICKLUNG**  
Gibt Hinweise darauf, welche Verhaltensweisen die berufliche Entwicklung behindern können. Gibt Empfehlungen, wie die strategische Selbsterkenntnis des Kandidaten gefördert werden kann.
- **TALENT MANAGEMENT UND NACHFOLGEPLANUNG**  
Identifiziert Tendenzen, die die Produktivität schmälern können. Gibt Hinweise, wie Mitarbeiter effektiver geführt werden können.
- **TEAMENTWICKLUNG**  
Identifiziert erhöhte Entgleisungsrisiken über Teammitglieder hinweg und liefert Entwicklungshinweise für eine effizientere Arbeitsweise.



## DAS RISIKOPROFIL



### EIN BEISPIEL AUS DEM RISIKOBERICHT FÜR DIE EIGENSCHAFT PHANTASIEREICH

#### DIE BEDEUTUNG FÜR IHR VERHALTEN

Sie wurden auf dieser Skala in dem Bereich HOHES RISIKO eingestuft.

Führungskräfte mit ähnlichen Bewertungen:

- Erscheinen spielerisch und innovativ.
- Können schwierig zu verstehen sein.
- Haben ungewöhnliche und originelle Ideen.
- Treffen überraschende Entscheidungen.
- Wechseln den Fokus rasch und häufig.

#### DIE ANALYSE IHRER FÄHIGKEITEN

**KLARE ANWEISUNGEN GEBEN:** Wenn Sie in Eile oder unter Druck sind, neigen Sie bei Ihrer Kommunikation möglicherweise dazu, Wörter oder Ausdrücke zu verwenden, die Ihnen zwar verständlich sind, bei denen andere sich jedoch fragen, was Sie nun eigentlich gesagt haben.

**KREATIVITÄT:** Sie haben die Fähigkeit, Dinge auf eine völlig neue bzw. andere Art zu sehen. Wegen Ihrer Begeisterungsfähigkeit neigen Ihre Ideen jedoch dazu, unpraktisch und etwas zu weit hergeholt zu sein.

**KONZENTRATION AUFRECHTERHALTEN:** Wenn Sie unter Druck sind, fällt es Ihnen u.U. schwer, sich auf das Problem zu konzentrieren, mit dem Sie sich aktuell beschäftigen.

#### EMPFEHLUNGEN FÜR IHRE ENTWICKLUNG

- In Hochform sind Sie ein faszinierender, visionärer und anregender Mensch. Andere wissen Ihre Vorstellungskraft, Ihre Vision und Ihr kreatives Denken zu schätzen.
- Denken Sie daran, immer klar zu kommunizieren, damit Ihre Ideen nicht verloren gehen oder nicht umgesetzt werden.
- Ihre Karriere wird sich dann am produktivsten entfalten, wenn Sie sich auf die Ideen konzentrieren, die andere – und nicht Sie – am interessantesten finden. Auf diese Weise werden mehr von Ihren Ideen in Ergebnisse umgesetzt.
- Sie müssen sich wahrscheinlich mit jemandem zusammentun, der vielleicht weniger kreativ ist, der jedoch bei der Umsetzung besser ist. Sie brauchen Unterstützung, um Ihre Ideen zur Entfaltung zu bringen und die beste Art, dies zu tun, ist die Zusammenarbeit mit jemandem, dem Ihre Ideen gefallen und der Ihnen bei der Umsetzung helfen möchte.