

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

EXPRESS

EINE STANDARDLÖSUNG FÜR DIE KANDIDATENAUSWAHL

Bericht für: Max Muster

ID: HK256924

Datum: 12. Dezember 2023

Arbeitstätigkeit: Service & Support

PERSONALITY
GUIDANCE





EINLEITUNG

Unterschiedliche Eigenschaften sind wichtig für den Erfolg in unterschiedlichen Arbeitstätigkeiten - Eigenschaften, die in einer Arbeitstätigkeit wichtig sind, können die Leistung in einer anderen behindern. Der Hogan Persönlichkeitsinventar (HPI) bewertet Kandidaten auf sieben geläufigen Dimensionen bzw. Eigenschaften, die beruflichen Erfolg beeinflussen.

Dieser Bericht basiert auf den Werten des Kandidaten in diesen Dimensionen und ist in drei Sektionen aufgeteilt. Sektion I bespricht die Ergebnisse des Kandidaten und konzentriert sich dabei auf (a) Eigenschaften, die für den Erfolg in den meisten Arbeitsumgebungen relevant sind; (b) Eignung für die Position; und (c) den Stil, mit dem der Kandidat ein Vorstellungsgespräch führen wird. Sektion II bietet eine graphische Veranschaulichung der Testergebnisse des Kandidaten. Sektion III fasst die Empfehlungen zur Eignung für den Job und für eine mögliche Einstellung zusammen.

DAS HOGAN

PERSÖNLICHKEITSINVENTAR BEWERTET KANDIDATEN BZGL. SIEBEN GELÄUFIGER EIGENSCHAFTEN, DIE BERUFLICHEN ERFOLG BEEINFLUSSEN.

ABSCHNITT I - ZUSAMMENFASSUNG DER TESTERGEBNISSE

Anstellungseignung

Max Muster könnte manchmal selbstkritisch, launisch und reizbar sein. Max Muster tendiert dazu, flexibel und spontan zu sein und sich mit Ambiguität wohl zu fühlen. Dennoch könnte er Aufgaben nicht mögen, die aufwendige Planung und Organisation erfordern oder die ein hohes Mass an Detailorientierung verlangen. Max Muster ist möglicherweise nicht an formalem Training für sich selbst oder andere interessiert. Er könnte Chancen verpassen, Fähigkeiten zu erweitern, auf Möglichkeiten verzichten, Neues zu erlernen, und eher keine klaren Arbeitsziele setzen.

Eignung zur Arbeitstätigkeit

Herr Muster kann schnell ärgerlich werden, besonders, wenn er durch Rückschläge oder mangelnden Fortschritt frustriert wird. Herr Muster scheint wettbewerbsorientiert, entschlossen, zur Führung geeignet und bestrebt daran zu sein, voranzukommen. Ausserdem werden andere ihn als sensibel, aufmerksam und taktvoll erleben. Er wird flexibel sein und dazu fähig, schnell die Richtung zu wechseln.

Stärken des Kandidaten

- Scheint einen Sinn für Dringlichkeit zu haben
- Gewillt, Initiative zu ergreifen
- Fördert Kooperation
- Fühlt mit Mehrdeutigkeiten wohl

Bedenken bezüglich des Kandidaten

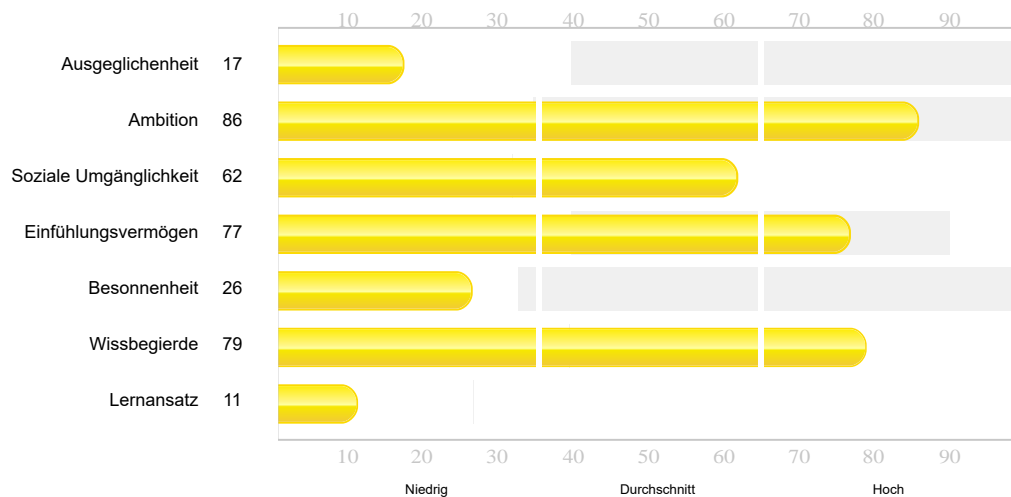
- Kann defensiv werden
- Fordert Möglichkeiten zum beruflichen Fortkommen ein
- Zögerlich, schwache Leistung zur Sprache zu bringen
- Plant nicht gerne im Voraus



Interviewstil des Kandidaten

- Der Kandidat, den Sie interviewen, könnte etwas angespannt wirken und unsicher sein, wie er mit der Situation umgehen soll, und könnte Rückversicherung brauchen.
- Er sollte freundlich und sympathisch wirken, aber wird nicht übermässig nach Aufmerksamkeit suchen.
- Der Kandidat sollte verträglich und diplomatisch wirken.

ABSCHNITT II - GRAPHISCHER BERICHT - HOGAN PERSÖNLICHKEITSINVENTAR



ANMERKUNGEN: Die dargestellten Wertebereiche auf den Hauptskalen wurden als förderlich für hohe Eignung identifiziert und sollten die Erfolgswahrscheinlichkeit des Kandidaten erhöhen.

Ausgeglichenheit - Betrifft Gelassenheit, Optimismus und stabile Stimmungen.

Ambition - Betrifft die Initiative zu ergreifen, wettbewerbsorientiert zu sein und Führungsrollen zu suchen.

Soziale Umgänglichkeit - Betrifft gesprächig, sozial waghalsig und unterhaltsam zu wirken

Einfühlungsvermögen - Betrifft verträglich und entgegenkommend zu sein und dazu fähig, Beziehungen zu unterhalten.

Besonnenheit - Betrifft gewissenhaft, verlässlich und regeltreu zu sein.

Wissbegierde - Betrifft neugierig, ideenreich, visionär und schnell gelangweilt zu sein.

Lernansatz - Betrifft Spass zu haben an formaler Ausbildung und aktiv auf dem Laufendem zu bleiben bezüglich geschäftlicher und fachlicher Belange.



ABSCHNITT III - ALLGEMEINE BEWERTUNG DES KANDIDATEN

Den Testergebnissen und dem jobspezifischem Profil zufolge, welches für vergleichbare Arbeitstätigkeiten in diesem Berufsfeld erstellt wurde, ist die allgemeine Eignung zu der Arbeitstätigkeit:



Niedrige Eignung



Mittlere Eignung



Hohe Eignung

DIESER BERICHT UND DAS EMPFOHLENE EIGNUNGSNIVEAU BASIEREN AUF EINER ALLGEMEINEN VALIDITÄT FÜR DIE JOBFAMILIEN UND SIND NICHT SPEZIFISCH FÜR IHRE ORGANISATION. DIESER BERICHT SOLLTE NUR IN VERBINDUNG MIT ZUSÄTZLICHER INFORMATION ÜBER DEN KANDIDATEN GENUTZT WERDEN, UM BEI DER EINSTELLUNGSENTSCHEIDUNG MITZUWIRKEN.